



Nombre Estrategia	Estrategias de vinculación y desarrollo del talento humano Intercambio de saberes y experiencias educativas internacionales
Descripción /Concepto	El recurso humano es el centro de los procesos de internacionalización y es a través de los conocimientos, de las experiencias y de la trayectoria de las personas que se pueden desarrollar estrategias de internacionalización en el micro y el meso currículo. La Institución, en el fomento del talento humano, recurre a profesores que hayan estudiado en el exterior, que dominen una segunda o tercera lengua o que hayan tenido experiencias internacionales académicas o profesionales. Además, recurre a sus egresados, que con su mirada y experiencia del mundo impulsan los procesos académicos e investigativos en la Universidad.
Objetivos	<ul style="list-style-type: none">● Contar con talento humano capaz de diseñar e implementar estrategias de internacionalización del currículo.● Aumentar la calidad de los programas académicos con la vinculación y formación de talento humano de calidad.● Brindar a los estudiantes experiencias internacionales en el aula y dentro de sus currículos.
Procedimiento	<p>Dentro de las estrategias que la institución puede ejecutar dentro de su política de vinculación y/o de desarrollo del talento humano se puede enumerar:</p> <ul style="list-style-type: none">● Formación en competencias internacionales a profesores locales.● Vinculación de profesores nacionales con estudios en el exterior.● Repatriación de diáspora científica de egresados.● Contratación de profesores extranjeros. <p>Con estos profesores la Institución puede llevar a cabo jornadas curriculares o extracurriculares de internacionalización a nivel de aula, unidad académica o Institución; diseñar secciones idiomáticas en el currículo (clases, seminarios interfacultades, asignaturas, etc.) y organizar jornadas especiales de diálogo y trabajo de competencias interculturales. Estas actividades pueden no sólo estar dirigidas a los estudiantes, sino también a otros profesores.</p> <p>Por otra parte, la Universidad puede abrir plazas temporales de investigación y docencia (postdoctorados, <i>secondments</i>, sabáticos), para atraer talento humano de alta calidad que interactúe con los profesores e investigadores locales, realizando investigación conjunta, publicando artículos científicos en cooperación, organizando eventos, haciendo docencia, etc.</p>
Rol Unidad Académica	La mayoría del talento humano vinculado o que se forme gracias a la institución, se va a desempeñar en los programas académicos, y son estos quienes conocen sus necesidades, así que deben participar en la selección del personal y en los lineamientos de formación que se imparta a sus profesores. Así mismo, es fundamental que, en la asignación y distribución de actividades y tiempos en el plan de trabajo profesor, se establezcan responsabilidades enfocadas al proceso de internacionalización del currículo que benefician a la unidad académica.
Rol Universidad	Tal como se ha mencionado, tanto las políticas de vinculación de talento humano como las de desarrollo docente son responsabilidad de las autoridades universitarias. Sin embargo,



	<p>es clave que tales estrategias estén contenidas en los planes estratégicos y de acción de cada unidad académica, respondiendo a los objetivos y metas institucionales.</p>
Evaluación	<p>Si las políticas y estrategias de vinculación y desarrollo de talento humano se encuentran en el Plan de Acción de la unidad académica y del programa, deben haberse definido metas e indicadores, a fin de adelantar su correspondiente evaluación. No obstante, para medir el desempeño del personal vinculado o capacitado, se pueden utilizar la asignación y distribución de actividades y tiempos del profesor y corroborar al cabo del tiempo si dichas actividades se realizaron efectiva y eficientemente. Sin embargo, la real evaluación, tal como en la mayoría de las estrategias descritas en estos lineamientos, se puede hacer sólo a mediano o largo plazo, cuando se pueda medir el impacto en el desempeño de los estudiantes y egresados y en la calidad de los programas académicos.</p>
Recursos	<p>Ejemplo de dinámica intercultural:</p> <p>https://www.youtube.com/watch?v=00JyDwlQ8BM&t=214s</p> <p>Buenas prácticas en UNIVALLE: https://www.youtube.com/watch?v=TJ_PbVCvFfi https://www.youtube.com/watch?v=TJ_PbVCvFfi</p>