



Nombre Estrategia	Estrategias de vinculación y desarrollo del talento humano Intercambio de saberes y experiencias educativas internacionales
Descripción /Concepto	El recurso humano es el centro de los procesos de internacionalización y es a través de los conocimientos, de las experiencias y de la trayectoria de las personas que se pueden desarrollar estrategias de internacionalización en el micro y el meso currículo. La Institución, en el fomento del talento humano, recurre a profesores que hayan estudiado en el exterior, que dominen una segunda o tercera lengua o que hayan tenido experiencias internacionales académicas o profesionales. Además, recurre a sus egresados, que con su mirada y experiencia del mundo impulsan los procesos académicos e investigativos en la Universidad.
Objetivos	<ul style="list-style-type: none">● Contar con talento humano capaz de diseñar e implementar estrategias de internacionalización del currículo.● Aumentar la calidad de los programas académicos con la vinculación y formación de talento humano de calidad.● Brindar a los estudiantes experiencias internacionales en el aula y dentro de sus currículos.
Procedimiento	<p>Dentro de las estrategias que la institución puede ejecutar dentro de su política de vinculación y/o de desarrollo del talento humano se puede enumerar:</p> <ul style="list-style-type: none">● Formación en competencias internacionales a profesores locales.● Vinculación de profesores nacionales con estudios en el exterior.● Repatriación de diáspora científica de egresados.● Contratación de profesores extranjeros. <p>Con estos profesores la Institución puede llevar a cabo jornadas curriculares o extracurriculares de internacionalización a nivel de aula, unidad académica o Institución; diseñar secciones idiomáticas en el currículo (clases, seminarios interfacultades, asignaturas, etc.) y organizar jornadas especiales de diálogo y trabajo de competencias interculturales. Estas actividades pueden no sólo estar dirigidas a los estudiantes, sino también a otros profesores.</p> <p>Por otra parte, la Universidad puede abrir plazas temporales de investigación y docencia (postdoctorados, <i>secondments</i>, sabáticos), para atraer talento humano de alta calidad que interactúe con los profesores e investigadores locales, realizando investigación conjunta, publicando artículos científicos en cooperación, organizando eventos, haciendo docencia, etc.</p>
Rol Unidad Académica	La mayoría del talento humano vinculado o que se forme gracias a la institución, se va a desempeñar en los programas académicos, y son estos quienes conocen sus necesidades, así que deben participar en la selección del personal y en los lineamientos de formación que se imparta a sus profesores. Así mismo, es fundamental que, en la asignación y distribución de actividades y tiempos en el plan de trabajo profesor, se establezcan responsabilidades enfocadas al proceso de internacionalización del currículo que benefician a la unidad académica.
Rol Universidad	Tal como se ha mencionado, tanto las políticas de vinculación de talento humano como las de desarrollo docente son responsabilidad de las autoridades universitarias. Sin embargo,



	es clave que tales estrategias estén contenidas en los planes estratégicos y de acción de cada unidad académica, respondiendo a los objetivos y metas institucionales.
Evaluación	Si las políticas y estrategias de vinculación y desarrollo de talento humano se encuentran en el Plan de Acción de la unidad académica y del programa, deben haberse definido metas e indicadores, a fin de adelantar su correspondiente evaluación. No obstante, para medir el desempeño del personal vinculado o capacitado, se pueden utilizar la asignación y distribución de actividades y tiempos del profesor y corroborar al cabo del tiempo si dichas actividades se realizaron efectiva y eficientemente. Sin embargo, la real evaluación, tal como en la mayoría de las estrategias descritas en estos lineamientos, se puede hacer sólo a mediano o largo plazo, cuando se pueda medir el impacto en el desempeño de los estudiantes y egresados y en la calidad de los programas académicos.
Recursos	Ejemplo de dinámica intercultural: https://www.youtube.com/watch?v=00JyDwlQ8BM&t=214s Buenas prácticas en UNIVALLE: https://www.youtube.com/watch?v=TJ_PbVCvFfi https://www.youtube.com/watch?v=TJ_PbVCvFfi